

POLITICA INTEGRATA

[Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Sicurezza delle Informazioni, Etica e Sostenibilità]

La Direzione di **Sauter Italia S.p.A.** riconosce l'importanza di soddisfare con continuità le esigenze dei clienti e di tutte le parti interessate, offrendo prodotti e servizi di qualità attraverso un approccio organizzato, efficiente, sicuro, responsabile e sostenibile. In questa prospettiva l'implementazione ed il mantenimento costante di un Sistema di Gestione Integrato per Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Sicurezza delle Informazioni, Etica, Responsabilità Sociale e Sostenibilità ESG rappresentano un'opportunità fondamentale di crescita e miglioramento dell'organizzazione, dei processi, dei prodotti e dei servizi.

Sauter Italia S.p.A. ha pertanto redatto e mantiene attivo un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023 e ISO/IEC 27001:2022**, coerente con il Codice Etico e con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del **D. Lgs. 231/2001**.

La **Politica Integrata** di **Sauter Italia S.p.A.** è improntata sui seguenti fattori:

1. mantenere elevato il livello di soddisfazione degli stakeholders, in particolare dei propri clienti e partners;
2. agevolare il processo partecipativo e di condivisione tra le persone dell'organizzazione, in particolare dei dipendenti e collaboratori;
3. effettuare ogni valutazione sulla base di evidenze oggettive e nel rispetto delle norme e regolamenti in vigore.

Sauter Italia S.p.A. condivide la visione strategica, gli obiettivi e le impostazioni del **Sistema di Gestione Integrato** del Gruppo Sauter, adottando tuttavia procedure specifiche per la realtà in cui opera.

In tale contesto, Sauter Italia S.p.A. definisce la propria Politica Integrata assumendo gli impegni e fissando gli obiettivi di seguito indicati:

per la Qualità:

- ❖ porre la massima attenzione nell'individuazione nella soddisfazione delle esigenze dei clienti, delle proprie persone, in particolare dipendenti e collaboratori;
- ❖ mantenere un continuo monitoraggio del mercato e delle esigenze delle parti interessate, al fine di verificarne le necessità e pianificare le dovute strategie;
- ❖ garantire eccellenti livelli di affidabilità e un elevato livello di precisione procedurale e integrità delle professionalità coinvolte, mediante lo svolgimento delle attività ed erogazione di servizi sempre e comunque conformi ai requisiti tecnico-normativi richiesti, alle procedure in uso, ai principi di etica e sostenibilità;
- ❖ migliorare costantemente nella esecuzione delle lavorazioni e delle attività di ordine tecnico;
- ❖ migliorare continuamente la qualità della gestione aziendale con la conseguente generazione di risultati positivi sia di natura economica sia in termini di reputazione e immagine di società responsabile ed efficiente verso l'esterno, con piena soddisfazione di clienti e partners;
- ❖ ispirarsi ai principi di finanza etica nella conduzione delle relazioni economico-finanziarie con gli stakeholder e con le proprie persone;
- ❖ garantire sempre la piena responsabilità al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione, monitorandone continuamente la loro conformità;
- ❖ garantire una costante azione di valorizzazione, motivazione e crescita professionale delle persone, promuovere e verificare la formazione, l'addestramento e l'impiego ottimale delle risorse umane e tecnologiche dell'Azienda;
- ❖ esercitare la totale neutralità, indipendenza e imparzialità nei giudizi per garantire la massima obiettività di valutazione, la trasparenza e il rigetto di qualsiasi influenza o interferenza indebita sulle attività aziendali.

per l'Ambiente:

- ❖ sensibilizzare e coinvolgere tutto il personale sulle tematiche ambientali connesse ai processi operativi, identificando opportunità di miglioramento degli aspetti ambientali e delle prestazioni di prodotti e servizi secondo una prospettiva di ciclo di vita;
- ❖ prevenire l'inquinamento, tutelare l'ambiente e ridurre progressivamente gli impatti ambientali riconducibili alle attività dell'organizzazione;
- ❖ monitorare gli aspetti ambientali significativi, i consumi energetici e di risorse, la produzione e gestione dei rifiuti e le emissioni di gas a effetto serra, definendo ove applicabile indicatori e obiettivi quantitativi di miglioramento;

Documento	Revisione	Data	Redatto da	Approvato da
POLITICA INTEGRATA	02	31/08/2026	GP	MD

Pagine
1 di 4

- ❖ garantire un miglioramento delle situazioni di *comfort ambientale* nei luoghi di lavoro;
- ❖ migliorare la rilevazione dei consumi energetici e adottare azioni di efficienza finalizzate alla loro riduzione;
- ❖ orientare l'evoluzione del parco automezzi verso soluzioni a minore impatto ambientale e minori consumi, compatibilmente con le esigenze operative;
- ❖ integrare, nei processi di approvvigionamento e qualifica, criteri ambientali e di sostenibilità proporzionati alla criticità e al rischio del fornitore.

per la Salute e Sicurezza sul Lavoro:

- ❖ porre la massima attenzione nell'impegno alla prevenzione delle lesioni/incidenti e della cattiva salute e al miglioramento continuo della gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro attraverso:
 - ✓ interventi alla fonte: impegnandosi per eliminare le cause dei rischi lavorativi che possono determinare un infortunio, l'insorgenza di malattie professionali, piuttosto che agire sugli effetti, mitigandone le conseguenze;
 - ✓ il miglioramento continuo: **Sauter Italia S.p.A.** si pone obiettivi sempre più avanzati e considera il rispetto delle normative cogenti e quelle volontarie, come un punto di partenza e non come un traguardo da raggiungere;
 - ✓ la continuità delle attività di prevenzione e controllo nel tempo;
 - ✓ il coinvolgimento generale di tutta la struttura, aumentando la consapevolezza di tutti i lavoratori in merito al loro ruolo e impegno nell'ottenere gli obiettivi desiderati;
 - ✓ l'integrazione delle attività di prevenzione nei programmi di lavoro, nelle procedure e prassi quotidiane di ciascuna unità aziendale, nell'ambito ovviamente delle rispettive attribuzioni e competenze;
- ❖ sensibilizzare e formare i propri dipendenti, collaboratori e partners alle tematiche della sicurezza per consentire loro di operare con piena cognizione dei rischi potenziali connessi con le attività lavorative;
- ❖ integrare nei processi di approvvigionamento criteri relativi al rispetto dei diritti umani, alla salute e sicurezza sul lavoro e alla responsabilità sociale;
- ❖ promuovere il benessere fisico e psicologico delle persone, prevenendo condizioni di stress lavoro-correlato e favorendo un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo;
- ❖ assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti sui temi di salute e sicurezza, secondo ruoli e modalità previsti dal sistema di gestione;

per la Sicurezza delle informazioni:

- ❖ riservatezza:
 - ✓ garantire che le informazioni siano accessibili solo a persone, processi o sistemi autorizzati;
 - ✓ prevenire accessi non autorizzati, divulgazioni accidentali o intenzionali;
 - ✓ proteggere dati personali, dati aziendali riservati e informazioni strategiche;
- ❖ integrità:
 - ✓ assicurare che le informazioni siano accurate, complete e non alterate in modo non autorizzato;
 - ✓ impedire modifiche indebite, cancellazioni accidentali o corruzione dei dati;
 - ✓ garantire tracciabilità e controllo delle modifiche;
- ❖ disponibilità:
 - ✓ garantire che le informazioni e i sistemi siano disponibili quando richiesti dagli utenti autorizzati;
 - ✓ ridurre interruzioni di servizio;
 - ✓ assicurare continuità operativa, backup e ripristino;
- ❖ conformità normativa e contrattuale:
 - ✓ normative applicabili;
 - ✓ requisiti contrattuali con clienti e partner;
 - ✓ policy interne dell'organizzazione.

per i Diritti Umani:

- ❖ rispettare e promuovere i diritti umani e i principi fondamentali del lavoro riconosciuti a livello nazionale e internazionale, nei rapporti con le proprie persone e lungo la catena del valore;
- ❖ contrastare ogni forma di lavoro forzato, obbligatorio o minorile e richiedere analogo impegno ai soggetti con cui l'organizzazione intrattiene rapporti professionali e commerciali;

Documento	Revisione	Data	Redatto da	Approvato da
POLITICA INTEGRATA	02	31/08/2026	GP	MD

Pagine
2 di 4

- ❖ garantire condizioni di lavoro dignitose, eque e rispettose della persona, della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva, nel rispetto della normativa applicabile;
- ❖ prevenire e gestire eventuali impatti negativi sui diritti umani attraverso i processi aziendali di valutazione dei rischi, segnalazione, controllo e miglioramento;
- ❖ non tollerare alcuna forma di discriminazione basata su genere, età, origine etnica, nazionalità, religione, orientamento sessuale, disabilità o altre condizioni personali tutelate dalla legge.

per la Diversità, l'Inclusione e le Pari Opportunità:

- ❖ garantire pari opportunità nei processi di selezione, inserimento, sviluppo professionale, formazione, valutazione e remunerazione secondo criteri di competenza, merito, equità e coerenza organizzativa;
- ❖ prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia, intimidazione, ritorsione o comportamento lesivo della dignità della persona;
- ❖ promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle differenze individuali e orientato alla valorizzazione delle competenze e dei contributi di ciascuno;
- ❖ mettere a disposizione canali appropriati per segnalare comportamenti non coerenti con i principi della presente Politica, assicurando riservatezza e tutela da ritorsioni secondo le procedure applicabili.

per l'Etica, l'Integrità e la Prevenzione della Corruzione:

- ❖ operare secondo principi di legalità, integrità, trasparenza, correttezza, responsabilità e concorrenza leale, in coerenza con il Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001;
- ❖ adottare un approccio di tolleranza zero verso corruzione, concussione, frode e ogni altra pratica illecita o indebita nei rapporti con soggetti pubblici e privati;
- ❖ prevenire, dichiarare e gestire i conflitti di interesse, reali o potenziali, e disciplinare con trasparenza omaggi, ospitalità, sponsorizzazioni, donazioni e altre utilità;
- ❖ estendere, ove pertinente, i requisiti di integrità a consulenti, intermediari, partner e fornitori, applicando controlli proporzionati al rischio;
- ❖ promuovere la conoscenza delle regole etiche e anticorruzione e assicurare canali di segnalazione, gestione imparziale delle segnalazioni, riservatezza e tutela del segnalante in conformità alla normativa e alle procedure aziendali.

per la Sostenibilità ESG e la Catena di Fornitura Responsabile:

- ❖ integrare i fattori ambientali, sociali e di buona governance nelle decisioni, nella pianificazione e nei processi aziendali, secondo criteri di proporzionalità, rilevanza e rischio;
- ❖ definire obiettivi e indicatori misurabili per monitorare le prestazioni ESG, valutare i risultati e orientare il miglioramento continuo;
- ❖ promuovere la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, l'efficienza energetica, l'uso responsabile delle risorse, la prevenzione dei rifiuti e i principi dell'economia circolare;
- ❖ favorire lo sviluppo delle competenze, la salute e sicurezza, il benessere e il coinvolgimento delle persone, nel rispetto dei diritti umani e delle pari opportunità;
- ❖ integrare criteri ESG nei processi di selezione, qualifica, monitoraggio e rivalutazione dei fornitori, tenendo conto della tipologia di fornitura, della rilevanza economica, della criticità operativa e dei rischi di sostenibilità;
- ❖ promuovere il miglioramento della catena di fornitura attraverso requisiti documentati, valutazioni, azioni correttive, attività di sensibilizzazione e, quando necessario, audit proporzionati al livello di rischio.

Sauter Italia S.p.A., per perseguire gli obiettivi della presente Politica, definisce in occasione del Riesame di Direzione indicatori misurabili, programmi, responsabilità e traguardi specifici, monitorandone periodicamente l'andamento e l'efficacia sulla base di evidenze oggettive. Gli obiettivi sono aggiornati tenendo conto del contesto, dei rischi e delle opportunità, degli obblighi di conformità, delle esigenze delle parti interessate e dei risultati conseguiti.

Il Sistema di Gestione Integrato di Sauter Italia S.p.A. è improntato al *risk-based thinking*. Tale approccio consente di individuare e valutare i fattori che possono generare scostamenti rispetto ai requisiti delle **norme UNI EN ISO 9001:2015**,

Documento	Revisione	Data	Redatto da	Approvato da
POLITICA INTEGRATA	02	31/08/2026	GP	MD

Pagine
3 di 4

UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023 e ISO/IEC 27001:2022, nonché rischi e opportunità connessi ai temi etici, sociali, ambientali e di sostenibilità, attuando controlli proporzionati per prevenire o ridurre gli effetti negativi e valorizzare le opportunità di miglioramento.

La Direzione si impegna ad assicurare che la presente Politica Integrata sia compresa, condivisa, attuata e mantenuta da dipendenti e collaboratori, resa disponibile alle parti interessate e sostenuta da adeguate attività di informazione, comunicazione e, ove necessario, formazione.

Il management di **Sauter Italia S.p.A.**, opera a tutti i livelli con unità di intenti e obiettivi comuni impegnandosi a creare le condizioni affinché i dipendenti e i collaboratori siano messi nelle condizioni migliori per raggiungere gli obiettivi fissati dal **Sistema di Gestione Integrato**. Tutto ciò permette di allineare le strategie, i processi e le risorse per raggiungere gli obiettivi aziendali.

I principi generali ispiratori della presente Politica sono i seguenti:

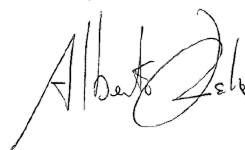
- ❖ rispettare i requisiti del **Sistema di Gestione Integrato** e provvedere alla sua continua ed effettiva applicazione;
- ❖ revisionare con attenzione la **Politica Integrata** al fine di garantire che le proprie persone, in particolare dipendenti e collaboratori, ne comprendano appieno i contenuti impegnandosi ad attuarli e gli stakeholder siano sempre informati dell'evoluzione del contesto di riferimento della società;
- ❖ mantenere alta l'attenzione ai principi di sostenibilità;
- ❖ mantenere attiva la comunicazione: lo scambio di informazioni sia all'interno dell'unità produttiva, sia verso l'esterno, è considerato elemento essenziale della presente Politica.

Gli impegni assunti con la **Politica integrata** sono riportati nel "Verbale del Riesame di Direzione". Tale documento viene approvato dalla Direzione Aziendale e diffuso a tutto il Management. L'Organizzazione si impegna a monitorare costantemente il perseguimento di tali impegni, attraverso cicli di audit programmati, al riesame di tali obiettivi e traguardi e della presente politica con cadenza periodica e comunque ogni qualvolta le esigenze contingenti lo rendano necessario.

La Direzione di Sauter Italia S.p.A. considera la presente Politica Integrata parte del sistema di governance aziendale. Essa si coordina con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001, con il Codice Etico e con le procedure aziendali applicabili.

La **Politica Integrata** è comunicata a tutti i dipendenti e collaboratori dell'azienda e a tutte le parti interessate; la stessa è disponibile al pubblico sul sito internet aziendale.

Alberto Isola, Amministratore delegato



Documento	Revisione	Data	Redatto da	Approvato da
POLITICA INTEGRATA	02	31/08/2026	GP	MD

Pagine
4 di 4