

POLITICA INTEGRATA
[QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO, SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI]

La Direzione di **Sauter Italia S.p.A.**, consapevole della necessità di soddisfare con continuità le esigenze dei Clienti e al tempo stesso offrire un servizio di qualità ben organizzato ed efficiente, ritenendo che l'implementazione e il costante mantenimento di un **Sistema di Gestione Integrato - Qualità, Ambiente, Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, Sicurezza delle Informazioni** - determini una crescita globale aziendale e sia un'importante opportunità di miglioramento dell'Organizzazione, dei processi, dei prodotti e dei servizi e quindi, contribuisca a stabilire rapporti di stima e reciproca fiducia con i propri clienti, fornitori, dipendenti e di tutte le parti interessate, ha istituito un **Sistema di Gestione Integrato [Qualità, Ambiente, Sicurezza sui luoghi di lavoro e Sicurezza delle Informazioni]**, in conformità alle norme **UNI EN ISO 9001:2015; UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023 e ISO/IEC 27001:2022.**

La **Politica Integrata** di **Sauter Italia S.p.A.** è improntata sui tre seguenti fattori:

1. mantenere elevato il livello di soddisfazione degli stakeholders, in particolare dei propri clienti e partners;
2. agevolare il processo partecipativo e di condivisione tra le persone dell'organizzazione, in particolare dei dipendenti e collaboratori;
3. effettuare ogni valutazione sulla base di evidenze oggettive e nel rispetto delle norme e regolamenti in vigore.

Sauter Italia S.p.A. condivide la visione strategica, gli obiettivi e le impostazioni del **Sistema di Gestione Integrato** del Gruppo Sauter, adottando tuttavia procedure specifiche per la realtà in cui opera.

In questo contesto si è definita la propria **Politica Integrata - Qualità, Ambiente, Sicurezza sui Luoghi di Lavoro e Sicurezza delle Informazioni** - fissando gli Obiettivi di seguito indicati:

per la Qualità:

- ❖ porre la massima attenzione nell'individuazione nella soddisfazione delle esigenze dei clienti, delle proprie persone, in particolare dipendenti e collaboratori;
- ❖ mantenere un continuo monitoraggio del mercato e delle esigenze delle parti interessate, al fine di verificarne le necessità e pianificare le dovute strategie;
- ❖ garantire eccellenti livelli di affidabilità e un elevato livello di precisione procedurale e integrità delle professionalità coinvolte, mediante lo svolgimento delle attività ed erogazione di servizi sempre e comunque conformi ai requisiti tecnico-normativi richiesti, alle procedure in uso, ai principi di etica e sostenibilità;
- ❖ migliorare costantemente nella esecuzione delle lavorazioni e delle attività di ordine tecnico;
- ❖ migliorare continuamente la qualità della gestione aziendale con la conseguente generazione di risultati positivi sia di natura economica sia in termini di reputazione e immagine di società responsabile ed efficiente verso l'esterno, con piena soddisfazione di clienti e partners;
- ❖ ispirarsi ai principi di finanza etica nella conduzione delle relazioni economico-finanziarie con gli stakeholder e con le proprie persone;
- ❖ garantire sempre la piena responsabilità al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione, monitorandone continuamente la loro conformità;

Documento	Revisione	Data	Redatto da	Approvato da
POLITICA INTEGRATA	01	13/04/2026	AM	M.D.

Pagine
1 di 4

- ❖ garantire una costante azione di valorizzazione, motivazione e crescita professionale delle persone, promuovere e verificare la formazione, l'addestramento e l'impiego ottimale delle risorse umane e tecnologiche dell'Azienda;
- ❖ esercitare la totale neutralità, indipendenza e imparzialità nei giudizi per garantire la massima obiettività di valutazione, la trasparenza e il rigetto di qualsiasi influenza o interferenza indebita sulle attività aziendali.

per l'Ambiente:

- ❖ sensibilizzare e coinvolgere tutto il personale sulle tematiche ambientali collegate ai processi operativi, identificando le opportunità di miglioramento degli aspetti ambientali e dei prodotti/servizi durante l'intero ciclo di vita del prodotto/servizio;
- ❖ investire il massimo sforzo nella prevenzione dell'inquinamento generabile e rapportato all'organizzazione e nella sensibilizzazione di tutto il personale al rispetto e alla tutela dell'ambiente;
- ❖ tenere costantemente sotto controllo i propri effetti ambientali più significativi, l'uso delle risorse energetiche e di materiali idonei e, in generale, gli impatti sull'eco-sistema;
- ❖ garantire un miglioramento delle situazioni di *comfort ambientale* nei luoghi di lavoro;
- ❖ garantire un miglioramento dei rilievi dei consumi energetici al fine di verificare le eventuali azioni da intraprendere per ridurli;
- ❖ mantenere il parco automezzi sempre con veicoli a minor impatto ambientale e minor consumo;
- ❖ garantire acquisti di beni e servizi da fornitori in linea con i principi attivi in ambito riduzione degli impatti ambientali.

per la Sicurezza sui luoghi di lavoro:

- ❖ porre la massima attenzione nell'impegno alla prevenzione delle lesioni/incidenti e della cattiva salute e al miglioramento continuo della gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro attraverso:
 - ✓ interventi alla fonte: impegnandosi per eliminare le cause dei rischi lavorativi che possono determinare un infortunio, l'insorgenza di malattie professionali, piuttosto che agire sugli effetti, mitigandone le conseguenze;
 - ✓ il miglioramento continuo: **Sauter Italia S.p.A.** si pone obiettivi sempre più avanzati e considera il rispetto delle normative cogenti e quelle volontarie, come un punto di partenza e non come un traguardo da raggiungere;
 - ✓ la continuità: delle attività di prevenzione e controllo nel tempo;
 - ✓ il coinvolgimento: generale di tutta la struttura, aumentando la consapevolezza di tutti i lavoratori in merito al loro ruolo e impegno nell'ottenere gli obiettivi desiderati;
 - ✓ l'integrazione: delle attività di prevenzione nei programmi di lavoro, nelle procedure e prassi quotidiane di ciascuna unità aziendale, nell'ambito ovviamente delle rispettive attribuzioni e competenze;
- ❖ sensibilizzare e formare i propri dipendenti, collaboratori e partners alle tematiche della sicurezza per consentire loro di operare con piena cognizione dei rischi potenziali connessi con le attività lavorative;
- ❖ privilegiare acquisti di servizi da fornitori e partners che siano in linea ai principi relativi al rispetto dei diritti umani, sulla salute e sicurezza, e sui criteri CSR.

Documento	Revisione	Data	Redatto da	Approvato da
POLITICA INTEGRATA	01	13/04/2026	AM	M.D.

Pagine
2 di 4

per la Sicurezza delle informazioni:

- ❖ riservatezza:
 - ✓ garantire che le informazioni siano accessibili solo a persone, processi o sistemi autorizzati;
 - ✓ prevenire accessi non autorizzati, divulgazioni accidentali o intenzionali;
 - ✓ proteggere dati personali, dati aziendali riservati e informazioni strategiche;
- ❖ integrità:
 - ✓ assicurare che le informazioni siano accurate, complete e non alterate in modo non autorizzato;
 - ✓ impedire modifiche indebite, cancellazioni accidentali o corruzione dei dati;
 - ✓ garantire tracciabilità e controllo delle modifiche;
- ❖ disponibilità:
 - ✓ garantire che le informazioni e i sistemi siano disponibili quando richiesti dagli utenti autorizzati;
 - ✓ ridurre interruzioni di servizio;
 - ✓ assicurare continuità operativa, backup e ripristino;
- ❖ conformità normativa e contrattuale:
 - ✓ normative applicabili (es. GDPR, NIS2);
 - ✓ requisiti contrattuali con clienti e partner;
 - ✓ policy interne dell'organizzazione.

Sauter Italia S.p.A. per perseguire questi obiettivi definisce, in occasione del riesame di Direzione, indicatori misurabili, programmi adeguati, traguardi specifici in grado di evidenziare il trend di miglioramento.

Il **Sistema di Gestione Integrato** di **Sauter Italia S.p.A.** è improntato su un approccio di risk-based thinking che consente all'organizzazione di determinare fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi rispetto alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023 e ISO/IEC 27001:2022 di mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità offerte dal mercato.

La Direzione s'impegna ad assicurare che questa **Politica Integrata** sia compresa, condivisa, implementata e attuata da tutti i propri dipendenti e collaboratori ed allo stesso tempo si impegna a condividerla con tutti gli stakeholder.

Il management di **Sauter Italia S.p.A.**, opera a tutti i livelli con unità di intenti e obiettivi comuni impegnandosi a creare le condizioni affinché i dipendenti e i collaboratori siano messi nelle condizioni migliori per raggiungere gli obiettivi fissati dal **Sistema di Gestione Integrato**. Tutto ciò permette di allineare le strategie, i processi e le risorse per raggiungere gli obiettivi aziendali.

I principi generali ispiratori della presente Politica sono i seguenti:

- ❖ rispettare i requisiti del **Sistema di Gestione Integrato** e provvedere alla sua continua ed effettiva applicazione;
- ❖ revisionare con attenzione la **Politica Integrata** al fine di garantire che le proprie persone, in particolare dipendenti e collaboratori, ne comprendano appieno i contenuti impegnandosi ad attuarli e gli stakeholder siano sempre informati dell'evoluzione del contesto di riferimento della società;
- ❖ mantenere alta l'attenzione ai principi di sostenibilità;
- ❖ mantenere attiva la comunicazione: lo scambio di informazioni sia all'interno dell'unità produttiva, sia verso l'esterno, è considerato elemento essenziale della presente Politica.

Documento	Revisione	Data	Redatto da	Approvato da
POLITICA INTEGRATA	01	13/04/2026	AM	M.D.

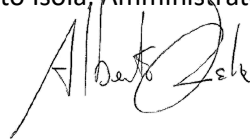
Pagine
3 di 4

Gli impegni assunti con la **Politica integrata** sono tradotti nel “Verbale del Riesame di Direzione”. Tale documento viene approvato dalla Direzione Aziendale e diffuso a tutto il Management. L’Organizzazione si impegna a monitorare costantemente il perseguimento di tali impegni, attraverso cicli di audit programmati, al riesame di tali obiettivi e traguardi e della presente politica con cadenza periodica e comunque ogni qualvolta le esigenze contingenti lo rendano necessario.

La Direzione di **Sauter Italia S.p.A.** considera che la **Politica Integrata** si inserisce, integrandosi, nel Modello Organizzativo ex Legge 231/2001 e diventa pertanto documento fondamentale anche in relazione al Codice Etico aziendale.

La **Politica Integrata** è comunicata a tutti i dipendenti e collaboratori dell’azienda e a tutte le parti interessate; la stessa è disponibile al pubblico sul sito internet aziendale.

Alberto Isola, Amministratore delegato



Documento	Revisione	Data	Redatto da	Approvato da
POLITICA INTEGRATA	01	13/04/2026	AM	M.D.

Pagine
4 di 4