

## Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza

La Direzione di **Sauter Italia S.p.A.**, consapevole della necessità di soddisfare con continuità le esigenze dei Clienti e al tempo stesso offrire un servizio di qualità ben organizzato ed efficiente, ritenendo che l'implementazione e il costante mantenimento di un Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, determini una crescita globale aziendale e sia un'importante opportunità di miglioramento dell'Organizzazione, dei processi, dei prodotti e dei servizi e quindi, contribuisca a stabilire rapporti di stima e reciproca fiducia con i propri clienti, fornitori, dipendenti e di tutte le parti interessate, ha istituito un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015; UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001.

La Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza di **Sauter Italia S.p.A.** è improntata sui tre seguenti fattori:

1. mantenere elevato il livello di soddisfazione degli stakeholder, in particolare dei propri clienti e partners;
2. agevolare il processo partecipativo e di condivisione tra le persone dell'organizzazione, in particolare dei dipendenti e collaboratori;
3. effettuare ogni valutazione sulla base di evidenze oggettive e nel rispetto delle norme e regolamenti in vigore.

**Sauter Italia S.p.A.** condivide la visione strategica, gli obiettivi e le impostazioni del SGQAS del Gruppo Sauter, adottando tuttavia procedure specifiche per la realtà in cui opera.

In questo contesto si è definita la propria Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, fissando gli Obiettivi di seguito indicati:

- ❖ garantire un modello organizzativo aziendale in grado di assicurare sempre elevate e adeguate competenze tecniche da applicare nei settori scopo di certificazione;
- ❖ individuare e interpretare le esigenze dei Clienti e delle parti interessate, con l'intento di creare valore identificando al contempo le esigenze presenti e future per il successo della società;
- ❖ garantire un elevato livello di precisione procedurale e integrità delle professionalità coinvolte, mediante lo svolgimento delle attività ed erogazione di servizi sempre e comunque conformi ai requisiti tecnico-normativi richiesti, alle procedure in uso, ai principi di etica e sostenibilità;
- ❖ promuovere e verificare la formazione, l'addestramento e l'impiego ottimale delle risorse umane e tecnologiche dell'Azienda;
- ❖ esercitare la totale neutralità, indipendenza e imparzialità nei giudizi per garantire la massima obiettività di valutazione, la trasparenza e il rigetto di qualsiasi influenza o interferenza indebita sulle attività aziendali.

Il Sistema di Gestione Integrato di **Sauter Italia S.p.A.** è improntato su un approccio di risk-based thinking che consente all'organizzazione di determinare fattori che potrebbero generare deviazioni dei processi rispetto alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001 e di mettere in atto controlli preventivi per minimizzare gli effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità offerte dal mercato.

La Direzione s'impegna ad assicurare che questa Politica sia compresa, condivisa, implementata e attuata da tutti i propri dipendenti e collaboratori ed allo stesso tempo si impegna a condividerla con tutti gli stakeholder.

Il management di **Sauter Italia S.p.A.**, opera a tutti i livelli con unità di intenti e obiettivi comuni impegnandosi a creare le condizioni affinché i dipendenti e i collaboratori siano messi nelle condizioni migliori per

raggiungere gli obiettivi fissati dal Sistema di Gestione Integrato. Tutto ciò permette di allineare le strategie, i processi e le risorse per raggiungere gli obiettivi aziendali.

**I principi generali ispiratori della presente Politica sono i seguenti:**

- ❖ porre la massima attenzione nell'individuazione nella soddisfazione delle esigenze delle proprie persone, in particolare dipendenti e collaboratori;
- ❖ mantenere un continuo monitoraggio del mercato e delle esigenze delle parti interessate, al fine di verificarne le necessità e pianificare le dovute strategie;
- ❖ garantire eccellenti livelli di affidabilità nella esecuzione delle lavorazioni e delle attività di ordine tecnico;
- ❖ migliorare continuamente la qualità della gestione aziendale con la conseguente generazione di risultati positivi sia di natura economica sia in termini di reputazione e immagine di società responsabile ed efficiente verso l'esterno, con piena soddisfazione di clienti e partners;
- ❖ ispirarsi ai principi di finanza etica nella conduzione delle relazioni economico-finanziarie con gli stakeholder e con le proprie persone;
- ❖ garantire sempre la piena responsabilità al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione che riguardano gli aspetti Ambientali di Salute e Sicurezza, monitorandone continuamente la loro conformità;
- ❖ garantire una costante azione di valorizzazione, motivazione e crescita professionale delle persone;
- ❖ rispettare i requisiti del Sistema di Gestione Integrato e provvedere alla sua continua ed effettiva applicazione;
- ❖ revisionare con attenzione la Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza al fine di garantire che le proprie persone, in particolare dipendenti e collaboratori, ne comprendano appieno i contenuti impegnandosi ad attuarli e gli stakeholder siano sempre informati dell'evoluzione del contesto di riferimento della società;
- ❖ mantenere alta l'attenzione ai principi di sostenibilità;
- ❖ investire il massimo sforzo nella prevenzione dell'inquinamento generabile e rapportato all'organizzazione e nella sensibilizzazione di tutto il personale al rispetto e alla tutela dell'ambiente;
- ❖ tenere costantemente sotto controllo i propri effetti ambientali più significativi, l'esposizione dei lavoratori ai fattori di rischio, l'uso delle risorse energetiche e di materiali idonei e, in generale, gli impatti sull'eco-sistema;
- ❖ sensibilizzare e coinvolgere tutto il personale sulle tematiche ambientali collegate ai processi operativi, identificando le opportunità di miglioramento degli aspetti ambientali e dei prodotti/servizi durante l'intero ciclo di vita del prodotto/servizio;
- ❖ porre la massima attenzione nell'impegno alla prevenzione delle lesioni/incidenti e della cattiva salute e al miglioramento continuo della gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro attraverso:
  - ✓ interventi alla fonte: impegnandosi per eliminare le cause dei rischi lavorativi che possono determinare un infortunio, l'insorgenza di malattie professionali, piuttosto che agire sugli effetti, mitigandone le conseguenze;
  - ✓ il miglioramento continuo: Sauter Italia S.p.A. si pone obiettivi sempre più avanzati e considera il rispetto delle normative cogenti e quelle volontarie, come un punto di partenza e non come un traguardo da raggiungere;
  - ✓ la continuità: delle attività di prevenzione nel tempo;
  - ✓ il coinvolgimento: generale di tutta la struttura, aumentando la consapevolezza di tutti i lavoratori in merito al loro ruolo e impegno nell'ottenere gli obiettivi desiderati;



Per un ambiente sostenibile.

- ✓ l'integrazione: delle attività di prevenzione nei programmi di lavoro, nelle procedure e prassi quotidiane di ciascuna unità aziendale, nell'ambito ovviamente delle rispettive attribuzioni e competenze;
- ✓ la competitività: opportunità da cogliere nell'attuare una politica di prevenzione per la salute e la sicurezza, non come vincolo all'attività produttiva, ma piuttosto come miglioramento dell'efficienza Aziendale;
- ✓ la comunicazione: lo scambio di informazioni sia all'interno dell'unità produttiva, sia verso l'esterno, è considerato elemento essenziale della presente Politica.

In particolare, la Direzione, in base agli obiettivi stabiliti e al contesto aziendale, al fine di proseguire il continuo miglioramento delle prestazioni ambientali e di sicurezza, ha pianificato le seguenti azioni:

- miglioramento delle situazioni di *comfort ambientale* nei luoghi di lavoro;
- miglioramento dei rilievi dei consumi energetici al fine di verificare le eventuali azioni da intraprendere per ridurli;
- mantenere il parco automezzi sempre con veicoli a minor impatto ambientale e minor consumo;
- promuovere la prevenzione degli infortuni, degli incidenti e delle malattie professionali prevedendo forme di controllo, monitoraggio e prevenzione, rivolte a eliminare e/o ridurre i rischi relativi alle attività lavorative aziendali, facendo controlli periodici e standardizzati sia a livello di sede che presso le altre unità, sia tra i propri dipendenti che tra le aziende che collaborano a qualsiasi titolo con la società, prediligendo i rapporti di collaborazione con quelle che evidenziano maggiori garanzie di affidabilità e rispetto delle normative legate alla sicurezza;
- garantire un continuo monitoraggio dei servizi erogati ai clienti, soprattutto rispettando la conformità con la normativa applicabile in generale e con quella in materia di salute e sicurezza.

Gli impegni assunti con la Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, sono tradotti nel "Verbale del Riesame di Direzione", contenente obiettivi misurabili per il raggiungimento dei quali la Direzione Aziendale assicura tutte le risorse e il supporto necessari. Il "Verbale del Riesame di Direzione", viene approvato dalla Direzione Aziendale e diffuso a tutto il Management. L'Organizzazione si impegna a monitorare costantemente il perseguitamento di tali impegni, attraverso cicli di audit programmati, al riesame di tali obiettivi e traguardi e della presente politica con cadenza periodica e comunque ogni qualvolta le esigenze contingenti lo rendano necessario.

La Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza è comunicata a tutti i dipendenti e collaboratori dell'azienda e a tutte le parti interessate; la stessa è disponibile al pubblico sul sito internet aziendale.

06 Marzo 2023

Alberto Isola, Amministratore delegato